

点燃激情 推动创新

在集团“创新”春风吹拂下,钢构人率先将“简单化”的管理理念运用到创新工作中,不拘一格地将“创新”的起点融入晨会,既宣传了创新理念,还节约了时间,同时也丰富了晨会的内容。开晨会时,我们还会进行创新颁奖,让大家在第一时间体验创新的成果,营造氛围,推动创新的热潮。在今年的工作中,创新将是钢结构打造管理品牌工作的一支强有力的催化剂。

为了配合在晨会上宣传创新源动力这一主题,我们还专门组织了车间管理者的创新思维启动会议。在会议上事业部总裁高瑞斌要求大家,作为管理者要身先士卒,开动思想。与会的车间主任、班组长在高总

裁的启迪下,对会上提出的每一项需要提升改进的方面都踊跃地发表自己的看法。通过会议大家更加清醒地认识到:创新无处不在,只要我们肯思考,肯动脑筋,办法总比困难多;只有车间管理者将激情传递,带动我们的一线员工积极参与到创新工作中,才会更早更准地发现生产管理的问题,从而也让我们的一线员工以主人翁的精神参与到改善车间管理、提高生产效率的工作中。

为了鼓励大家尽早参与到创新工作中,在此启动会议上我也和大家分享了一则刚刚看到的故事。很久以前,一个中国商人到阿拉伯去,觉得中国的大蒜非常好,就买了两筐大蒜带到了阿拉伯人,阿拉伯人从

来没见过大蒜,非常感激,就回赠了两筐金子给这个中国商人。后来另外一个中国商人得知此事,心想中国的大蒜也不错,比大蒜还美味,就索性带了两筐大葱给这位阿拉伯人。阿拉伯人收到礼物后,觉得大葱确实很美味,实在无以回报,就回赠了两筐可爱的大蒜。这个故事很简单,却告诉我们一个道理,对待一件事情,贵在有新的思维,如果你先人一步,你得到的是金子,如果你步人后尘,你可能得到的就是大蒜。

正如我们的创新工作,只有尽早的启动,点燃创新激情,尽早地提出并付诸实践,才可能形成创新效益。也只有我们持之以恒地参与和推进创新,才能形成持续发展的源动力。马红芳

《做好员工的艺术》读后感

深夜,静静地读完《做好员工的艺术》,心潮澎湃。这本书道出了企业员工的心声,特别是我们新进员工,我们的前进之路曲折多磨,但是它为我们指明了方向。读罢全书,我认为其中“以敬业的态度对待工作”对如今的我们最具指导意义。

“就算是洗厕所,也要做一名洗厕所最出色的人。”野田圣子如是说。这个故事相信大家早已津津乐道,野田圣子在刚入职的时候被分配的岗位是洗厕所,当时她觉得自己不为公司所重用,极其失落。但是她的上司不以为意,接过她手中的刷子一遍一遍地洗刷马桶,然后从盆中盛起一杯水,笑了笑,一饮而尽。

野田圣子的内心被她的上司所具有的极强的敬业精神深深地撼动了。她的经历告诫我们:即使你的工作再平凡,敬业都应是所有员工必须具备的基本素养,是做好员工的前提条件。

那么,何为敬业?

敬业,首先要认清自我角色。我们在参加牧羊“喜洋洋”人才工程培训时,导师就教导我们:要重新审视自我,使自我评价更接近于社会评价。诚然,只有先认清自己的角色,才能给自己准确地定位。

敬业,还要求我们融入工作,奉献自己的热情。我们必须把公司的事业视为自己的事业,悉心投入,充满激情,以虔诚的心态对待自己的职业,这样才能全身心地工作。

做到敬业固然能为公司创造价值,而实际上最大的受益者还是我们自己。一个人若能具备高度的敬业精神,那么他本身就具备了高尚的人格,以高尚的人格工作、处事待人,必然会受到上司的赏识、社会的认可,何乐而不为。

反之,缺少敬业精神的员工必将被公司所淘汰。一个员工不敬业的话,那么他做事就必定懒散、推诿,庸庸碌碌,无所作为。这样的员工不但自己没有什么

收获,反而可能会成为企业的负担。员工如此,怎能保证企业的大发展、快发展?

这本书中让我最深有感触的是这样一句话:“趁年轻,我们要强迫自己敬业”。此话并不可笑,因为我们年轻一代都比较心浮气躁,在刚进入公司的时候都自负甚高,总以为自己很有才华,应该被重用。但事实呢,我们什么都没有,经验、技能、资历,这些统统不具备。我们必须静下心来,逼迫自己培养高度的敬业之心,虚心向前人学习,才能慢慢获得被企业重用的价值。

《牧羊宣言》亦指导我们:敬业精神,就是热爱自己的工作,干一行,爱一行,专一行。只有热爱自己的职业并不断地钻研,提高自己的技能方可突破自我。同时,在敬业的基础上,我们还应做到全力协作,不扯皮,不推诿,不找借口,主动配合他人。我们要以全新的自我与集团并肩同行,来迎接牧羊200亿的挑战。李珺枫

责任——要“敢做敢当”

“责任的理解通常可以分为两个意义。一是指分内应做的事,如职责、尽责任、岗位责任等。二是指没有做好自己工作,而应承担的不利后果或强制性义务。”

简而言之,责任也就是“做”(事情)和“当”(结果)。责任心就是“敢做敢当”。

一、要“敢做”,责任表示自己很重要。

大文豪毛姆说过,“要使一个人显示他的本质,叫他承担一种责任是最有效的办法”。在企业里,任何一个岗位都有着相应的岗位职责,责任代表企业相信你能胜任,给予你发挥的舞台,代表着实力。

在不同岗位上,责任是不同的。责任也能出智慧,出力量,出能力。托尔斯泰说过:“一个人若是没有热情,他将一事无成,而热情的基点正是责任心。”

从业务人员角度来讲,责任贯穿每个项目的始终。每个系统的解决方案相对其他快速消费品比较复杂,需要业务人员从前到后的跟踪服务,这就需要有强烈的责任心,始终站在客户的角度,为客户排忧解难,才能赢得客户的信任,并将项目交于牧羊。

对于设计研发人员来讲,责任体现在图纸上。每一条线,每一个数据,每一个部件,每一个角落都要准确无误,因此,只有怀着高度的责任感,才能绘出一份完美的、无可挑剔的图纸。

对于项目经理来讲,责任体现在每一个工程现场。如何控制牧羊工程的质量,如何鼓舞安装工人的士气,如何节约成本安全作业,如何为客户呈现牧羊精品工程,没有一颗强烈的责任心是肯定不行的。

对于管理人员,责任体现在管理的每一个细节上。从办公室5S管理到每一位员工福利待遇再到各部门工作协调、处理各种突发事件等等繁琐又重要的事情,都需要管理人员要有强烈的责任心,才能高效妥当的处理,一个公司一个企业才能井井有条的运营。

二、要“敢当”,承担责任需要勇气。

我们都知道,人无完人,智者千虑必有一失,工作能力再强的人也可能会出现工作失误。可是为什么有人不敢承担责任?

因为大多数人认为承担责任的后果一般是不好的,可能就是名誉扫地、薪水打折扣,被上

司否定……其实不然。当问题出现的时候,敢于承担责任是责任的体现,也是能力的体现,常常让老板欣赏而不迁怒自己。一个不敢承担责任甚至推卸责任的人,老板是不会委以重任的,也是不能担当重任的。

三、“敢做敢当”,享受责任。人生须知负责任的苦处,才能知道尽责任的乐趣。——梁启超

“敢做敢当”意味着“多做事”和“多承担”。责任是能力的体现,也是能力的提升。林肯说过:“每一个人都应该有这样的信心:人所负的责任,我必能负;人所不能负的责任,我亦能负。如此,你才能磨炼自己,求得更高的知识而进入更高的境界。”当你在责任当中“苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤”,这是一个蜕变的过程,熬过去,你会惊喜自己已经飞出了那个束缚自己的厚壳,翩跹在百花丛中。

牧羊处在快速发展时期,需要开创许多新的领域和行业,这意味着更多的机遇、挑战和责任。我们每一位员工要抓住机遇,敢做敢当,在提升自己实现自己的价值的同时,也合力筑成了牧羊实现2015年200亿目标的基石。武霞霞

牧羊成功协办全国第二届高档乳猪教槽料研发与经验交流大会

本报讯 4月15日,在中国上海,正值第二届全国高档乳猪教槽料研发与经验交流大会隆重开幕之际,江苏牧羊集团有限公司作为本次大会唯一一家饲料机械类协办单位,不仅带去了牧羊集团最新的高档乳猪教槽料原料膨化技术,更精心准备了一场丰盛的晚宴,答谢广大客户一直以来对牧羊集团的关心与支持。

晚上18:18分,由江苏牧羊集团与上海新农饲料有限公司联合主办的盛大答谢晚宴正式拉开了帷幕。江苏牧羊集团副总裁王东先生、上海新农饲料有限公司董事长杨瑞生先生、上海诺理奇企业管理咨询有限公司姜树林博士、辽宁禾丰牧业股份有限公司副总裁邵彩梅博士,以及安佑集团、扬翔集团、双胞胎集团等中国著名乳猪教槽料企业嘉宾代表300多人出席了晚宴。

王东副总裁在晚宴上代表江苏牧羊集团致答谢辞。王东副总裁首先向与会嘉宾表示了欢迎。在致辞中提到:“未来,饲料行业,尤其是高档乳猪教槽料一定是专业化的研发与生产。而与核心生产技术相配套的工艺设备,对于企业提高市场竞争力将十分关键。”最后,王东副总裁表示,不管是在过去、现在还是未来,牧羊集团将会继承光荣与传统,与全国饲料企业携手共同进步。

晚宴现场觥筹交错,气氛热烈融洽,节目异彩纷呈。由牧羊集团员工献上的

歌舞表演更是赢得了嘉宾最热烈的掌声,展现了牧羊人良好的精神风貌和优秀的企业文化。

第二届全国高档乳猪教槽料研发与经验交流大会是针对教槽料领域中的理论研究、新的技术、新的设备工艺、产品品质而召开的行业盛会。大会吸引了全国各地饲料企业公司领导主管、动物饲料营养领域的专家学者,以及行业最具影响力的企业前来交流经验。牧羊集团研发中心副总工程师马亮先生亦受邀在大会做了题为《饲料原料最新膨化技术及应用》的专题演讲。

乳猪教槽料的生产是在世界范围内饲料行业的一个难题,但同时高档乳猪教槽料也是饲料行业一个黄金发展领域。参会嘉宾在交流中表示,在“十二五”规划的大好机遇期,饲料企业应该抓住契机,将高档乳猪教槽料在全国范围内推广。牧羊集团表达了愿与全国饲料企业精诚协作,和谐一致共谋发展的决心和愿望。在这个饲料行业大发展快发展的关键期,牧羊集团将继续努力为客户创造价值,推动民族饲料行业走向强国之路。秦永林



安全先行

制造中心(一园)层层签订“安全责任书”

本报讯 4月19日,牧羊集团制造中心(一园)为了进一步切实加强安全生产,实现安全年,认真贯彻《安全生产法》等安全生产法律法规,各科室、车间班组在生产总监金木博的带领下逐级签订了“安全生产责任书”。执行“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,全面落实安全生产责任制,全方位的加强员工的安全教育和学习。根据集团下达的制造中心(一园)

的安全生产管理目标,按照分级包保的原则,将目标责任分解到各科室、车间班组。

责任书的签订明确了各级管理人员的安全职责,强化了车间生产人员的安全防范意识,使全体员工的安全意识得到进一步增强,为车间安全生产顺利进行,提供了强有力的保障,从而确保制造中心(一园)安全生产管理目标的实现。李晨婷

如何做好变革管理

变革管理强调的是个性化的沟通,是对企业目标的细致阐述与理解,将员工利益与企业利益合理地协调在一起,让每个员工理解变革,在变革中与变革后尽职尽责,同时也需要让员工更好地了解员工,根据企业的总体目标帮助员工发展新技能,熟悉新角色,创造新业绩,为客户创造全新体验。

为使整个组织能清楚理解变革实施的目的、影响与进度,应做到所有员工都理解变革实施的原因、意义及其对整个组织及组织内部每个功能、地域实体的影响;广大员工能看到公司高层领导通过实际行动所表现出来的对于变革实施的支持与承诺;保证组织合理安排员工的工作职责和角色转换,以及可能发生的组织结构调整。

使员工以积极主动的心态迎接可能的变革,并具有相应的技能来适应这种变革为项目顺利推进营造一种适宜的组织氛围。

1、变革获得成功的关键是沟通。

在有了明确的愿景规划后,如果不能有效地在企业范围内沟通愿景,不能使愿景描述深入人心,那么再好的愿景也只是流于形式。擅长沟通的管理者会将愿景的宣传融入日常的运

作中,比如在企业的例会中他们会引导与会者在变革的各种问题上进行热烈的讨论。除了通过各种沟通方式向企业人员宣传愿景外,企业的管理者,特别是领导小组的成员必须身体力行,使领导成为新的办事方式的榜样,否则员工对领导的愿景宣传将失去起码的信任,更别谈让他们实施变革了。

2、要建立开放式的信息沟通系统,尤其是企业内人员与外部市场环境之间的信息沟通渠道要畅通。

这样做能确保企业内人员的思想不与外部市场脱节。当外部市场变化时,企业内相关人员会自动生成部分变革原动力,减少变革的阻力。这个信息系统同时要起到变革预警机制的作用。

3、培养企业内部社会资本,即人与人之间及企业与人之间的信任。

单个变革不可能让每个团体都同时平均受益,更多的情况是让一部分人短期先受益,并通过一系列的变革从长期确保每个人的最根本利益。在这样的情况下,员工之间、企业与员工之间的信任尤为重要。没有足够的信任,就没有人愿意承担给予别人先优势的风险,变革只能采取平均主义的方式而限制了变革效率。贺立栋



牧羊精品饲料机械闪耀英雄城

——2011中国饲料工业展览会暨畜牧业科技成果推介会现场报道
2011年4月20-21日

4月20日—21日，2011中国饲料工业展览会暨畜牧业科技成果推介会在英雄城——南昌隆重开幕。饲料工业机械制造和工程服务领域的领跑者牧羊集团，以总面积324㎡超大规模展位和国际化清新脱俗的品牌形象耀目登场。

农业部副部长、中国饲料工业协会会长高鸿宾、国家首席畜牧师于康震、农业部畜牧业司司长王智才、中国饲料工业协会秘书长李希荣、副秘书长长沙玉圣等领导一行首先参观了牧羊展位，现场听取了江苏牧羊集团总裁范天铭先生对企业成果的介绍，并肯定了牧羊目前在饲料工业领域所取得的成就和做出的贡献。



江苏牧羊集团总裁范天铭先生应邀出席2011中国饲料工业展览会开幕式

这是牧羊在集团2015年200亿战略目标确定后首次参加的饲料工业展会。集团总裁范天铭亲临现场指导工作。展位规模庞大、现场展品精美、工作人员朝气蓬勃的精神面貌……这些无一不展现了牧羊人实现集团战略目标的坚定信心，以及牧羊的非凡实力。

为期两天的展览时间里，前来牧羊展位参观的嘉宾络绎不绝，纷纷赞誉江苏牧羊集团饲料机械代表了目前饲料加工行业的最高水平。牧羊此次展出了一批饲料机械精品，不乏首次亮相的牧羊超越SWFP66×125C微粉碎机、牧羊新型SWFL130E超微粉碎机和牧羊WLD65多功能喂料器；以及应用创新技术，深受饲料企业青睐的牧羊混合王SJHS1不锈钢混合机、牧羊新型高产MUZL610TW颗粒机、牧羊MY120×2双螺杆挤压膨化机、牧羊PHY260大型原料膨化机；另有高品质配件和国际一流的牧羊MyWEM饲料

生产管理控制系统同时展出。展品几乎涵盖了饲料加工全套系统，展示了国内饲料生产设备中最前沿、最高端的技术工艺水平。

现场展出的罕见的直径达1400mm的环模令人叹为观止；牧羊智能机械可提供从全自动包装及机器人码垛、到散装储运系统、吨包装秤、自动缝包及其延伸产品的完善服务，已经成功为六和集团、禾丰集团、双胞胎集团等客户提供了全自动包装及码垛工程项目；引进自美国的MyWEM系统为饲料整厂提供一整套从原料接收、粉碎、配料、制粒到出料的自动化系统解决方案。多样化的工艺配置和宽泛可选的产量、功率范围，使牧羊能够时刻满足客户个性化需求，为客户创造更多价值。



农业部副部长高鸿宾等领导一行参观牧羊展位

截止2010年底，江苏牧羊集团已经实现在饲料机械及工程版块的市场份额位居亚洲第一、全球第二。在牧羊饲料机械事业部成立以后，集团以更专注的态度致力于饲料机械事业的发展，培养可持续的专业型人才，深入广泛地进行饲料工业领域的开发和工程服务。在未来五年即到2015年时，牧羊还将实现销售收入超200亿的目标，成为技术领先的世界级机械制造和工程服务企业。为此，牧羊还投入巨资建设牧羊科技产业园，夯实基础，蓄力饲料工业领域。

中国饲料工业发展正处在一个关键期，在飞速发展的势头之下，机会的选择更为关键。牧羊将紧紧抓住“十二五”发展这一历史机遇，提升企业核心竞争力，以卓越的工程服务品质，助力饲料企业规模发展，推动民族饲料工业实现跨越式前进！

° 焦点图片

